



T.C. Sağlık Bakanlığı

MÜSTEŞAR - YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL
MÜDÜRLÜĞÜ
12/02/2018 15:27 - 37106781 - 869 - E.37106781-869-921



00062678073

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 37106781/
Konu : 4. Dönem Toplu Sözleşmede
İl Sağlık Müdürlüklerinin
Ek Ödemesine İlişkin Hususlar

DAĞITIM YERLERİNE

25.08.2017 tarihli ve 30165 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşme"nin ek ödemeye yönelik hükümleri İl Sağlık Müdürlükleri ve birimlerinde (Bakanlığımız birinci basamak sağlık kuruluşlarında) 01.01.2018-31.12.2019 tarihleri arasında aşağıdaki şekilde uygulanacaktır.

1- Toplu Sözleşmenin Üçüncü Kısım "Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme" bölümünün "Performans puanı" başlıklı 2'nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

"Madde 2- (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına 10 puan daha ilave edilir." hükmü uyarınca;

112 Acil Sağlık Hizmetleri kapsamında, A, B ve C tipi Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonlarında; sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personele İl Sağlık Müdürlüğü il birim performans puan ortalamasının % 10'u oranında ek puan verilecektir.

2- Toplu Sözleşmenin "112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personelin ek ödemesi" başlıklı 6'ncı maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

"Madde 6- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dahil) hakkında da uygulanır." hükmü uyarınca;

112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personele (sözleşmeli personel dahil) ek ödeme yönetmeliğinde özellik arz eden birimler için öngörülen tavan ek ödeme katsayısı esas alınarak performans dayalı ek ödeme hesaplanacaktır.

3- Toplu Sözleşmenin "Ek ödeme" başlıklı 8'inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

"Madde 8- (1) 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz." hükmü uyarınca;

209 sayılı Kanunun ek 3'üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca her ay yapılacak döner sermaye sabit ödemesinin (DSSÖ) net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9'uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarının altında kalanlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9'uncu maddesinde öngörülen net tutar kadar ödeme yapılacaktır.

Toplu Sözleşme kararı uyarınca döner sermaye sabit ödemesi (DSSÖ), 375 sayılı KHK ek-9'uncu maddesi gereğince ödenmesi gereken ek ödeme net tutarının altında olamayacağından, öncelikle 209 sayılı Kanunun ek-3'üncü maddesine göre döner sermaye sabit



T.C. Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

(2)

ödemesinin (DSSÖ) net tutarı hesaplanacaktır. DSSÖ net tutarı 375 sayılı KHK ek-9'uncu maddesi gereğince ödenmesi gereken ek ödeme net tutarı ile kıyaslanarak aradaki net fark tutarı bulunacaktır. Bulunan net fark tutarının brüt ek ödeme tutarı belirlenecek ve bu brüt tutardan gelir vergisi ile damga vergisi kesintisi yapılarak ödeme yapılacaktır.

Performansa dayalı ek ödeme yapılırken mahsup edilecek tutarın belirlenmesinde 209 sayılı Kanunun ek-3'üncü maddesine göre hesap edilen brüt tutar ile 375 sayılı KHK ek-9'uncu maddesine göre fark olarak ödenen brüt ödeme tutarının toplamı dikkate alınacaktır.

4- Toplu Sözleşmenin "Vekalet durumunda ek ödeme" başlıklı 9'uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

"Madde 9- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekalet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan katsayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekaleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır." hükmü uyarınca;

Şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekaleten yürüten personele yapılacak ek ödemede, ek ödeme matrahı olarak vekalet edilen kadroya ilişkin ek ödeme matrahı esas alınacaktır.

5- Toplu Sözleşmenin " Fark ödemesi" başlıklı 10'uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

"Madde 10- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca ek ödemededen yararlananların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemededen yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, döner sermaye bütçesinden ödenir." hükmü uyarınca;

Bakanlığımız taşra teşkilatında görev yapan ve 209 sayılı Kanunun 5'inci maddesi uyarınca ek ödemededen yararlanan personelin, ay (dönem) sonunda almış olduğu net ödeme tutarının (maaş + sabit ek ödeme + performansa dayalı ek ödeme), Bakanlığımız harici diğer kurum ve kuruluşlarda 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek-9'uncu maddesi uyarınca ek ödemededen yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı ile kıyaslanması ve net ödeme tutarının az olması halinde aradaki farkın personele ödenmesi gerekmektedir.

Bu kapsamda hak edişi oluşan personele söz konusu hak edişin (net fark tutarının) brüt tutarının belirlenmesi (gelir vergisi ve damla vergisi yüklenmiş tutar) ve bu brüt tutardan gelir vergisi ile damga vergisi kesintisi yapılarak hak edişin ödenmesi gerekmektedir. Ayrıca aylık fark ödemesi kapsamında döner sermaye bütçesinden yapılan ödemenin süregelen gelir vergisi matrahına dahil edilmesi gerekmektedir.

6- Toplu Sözleşmenin "Özellik arz eden birimlerde çalışanların ek ödemesi" başlıklı 12'nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

"Madde 12-(1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelden (sözleşmeli



TC Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

(3)

personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir" hükmü uyarınca;

Acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarında çalışan personelin ek ödemesi, mesai saatleri içinde çalışılan süreler için kendi hizmet alanı kadro unvan katsayısı ve tavan ek ödeme katsayısı, mesai saatleri dışında çalışılan süreler için ise özellik arz eden birimler için öngörülen hizmet alanı kadro unvan katsayısı ve tavan ek ödeme katsayısı esas alınarak hesaplanacaktır.

7- Toplu Sözleşmenin "Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin ek ödemesi" başlıklı 13'üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

"Madde 13-(1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi hükmü, Türkiye Halk Sağlığı Kurumuna bağlı entegre hastanelerin aynı birimlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dahil) hakkında da uygulanır" hükmü uyarınca;

İl Sağlık Müdürlüklerine bağlı entegre hastanelerin bünyesinde 209 sayılı Kanunda sayılan özellikli birimlerden herhangi birisinin bulunması halinde; bu birimlerde görev yapan tabip dışı personele (sözleşmeli personel dahil) özellik arz eden birimler için öngörülen tavan ek ödeme katsayısı esas alınarak ek ödeme hesaplanacaktır.

8- Toplu Sözleşmenin "B Tipi 112 acil sağlık hizmeti personelinin ek ödemesi" başlıklı 14'üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

"Madde 14-(1) 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 oranındaki ek puan, Halk Sağlığı Müdürlüklerine bağlı B tipi 112 istasyonları için de uygulanır" hükmü uyarınca;

İl Sağlık Müdürlüklerine bağlı entegre ilçe hastaneleri ve toplum sağlığı merkezleri bünyesinde hizmet veren B tipi acil sağlık hizmetleri istasyonlarında görev yapan personele (sözleşmeli personel dahil) İl Sağlık Müdürlüğü il birim performans puan ortalamasının %40'ı oranında ek puan verilecektir.

9- Toplu Sözleşmenin "Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi" başlıklı 15'inci maddesinde yer alan;

"Madde 15- 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) re'sen görevlendirilenlere, asıl kadro ve pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır." hükmü uyarınca;

209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yayımlanan Yönetmeliklerde geçici görevlendirilen personele görevlendirildiği Bakanlığımız kurum veya kuruluşu tarafından ek ödeme yapılacağı düzenleme altına alınmıştır.

- Toplu Sözleşme hükmü uyarınca re'sen geçici görevlendirilen tabip dışı personele, öncelikle geçici görevlendirildiği kurum veya kuruluş tarafından ilgili mevzuatı uyarınca ek ödeme yapılacaktır.
- İlgili dönemde personele asıl kadrosunun bulunduğu kurum/kuruluş tarafından da ek ödeme hesaplanacak olup, asıl kadrosunun bulunduğu kurum/kuruluş tarafından hesaplanan ek ödemenin geçici görevlendirildiği kurum/kuruluş tarafından yapılan ek ödmeden daha düşük gerçekleşmesi halinde personele kadrosunun bulunduğu kurum/kuruluş tarafından herhangi bir ödeme yapılmayacaktır.
- Personele ilgili dönemde asıl kadrosunun bulunduğu kurum/kuruluş tarafından hesaplanan ek ödemenin geçici görevlendirildiği kurum/kuruluş tarafından yapılan



T.C. Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

(4)

ek ödemedenden daha yüksek gerçekleşmesi halinde ise aradaki fark tutarı kadrosunun bulunduğu kurum/kuruluş tarafından ilgili personele ödenecektir.

10- Toplu Sözleşmenin "112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı" başlıklı 19'uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

"Madde 19- (1) 112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı 0,50 olarak uygulanır." hükmü uyarınca;

112 Acil Sağlık Hizmetleri İstasyonlarında, Müdürlükçe istasyon sorumlusu olarak görevlendirilen sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı "0,50" olarak uygulanacaktır.

11- Toplu Sözleşmenin "Türkiye Halk Sağlığı Kurumuna Bağlı Entegre Hastanelerin Özellik Arz Eden Birimlerinin Hizmet Alanı Kadro Unvan Katsayıları" başlıklı 20'inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

"Madde 20- (1) Türkiye Halk Sağlığı Kurumuna bağlı entegre hastanelerin 209 sayılı Kanununun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde belirtilen birimlerinde görev yapan personelin hizmet alanı kadro unvan katsayıları 0,50 olarak uygulanır." hükmü uyarınca;

İl Sağlık Müdürlüklerine bağlı entegre ilçe hastanelerinin özellik arz eden birimlerinde görev alan ve hizmet alanı kadro unvan katsayıları "0,50"nin altında bulunan personelin hizmet alanı kadro unvan katsayıları "0,50" olarak uygulanacaktır.

12-Toplu Sözleşmenin "Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele ek puan" başlıklı 21'inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

"Madde 21-(1) Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele Halk Sağlığı Müdürlüğü il birim performans puan ortalamasının %5'i oranında ek puan verilir" hükmü uyarınca;

İl Sağlık Müdürlüğü ve birimlerinde çalışan personelden çevre sağlığı denetimi ve/veya tütün denetimi yapan personele İl Sağlık Müdürlüğü il birim performans puan ortalamasının %5'i oranında ek puan verilecektir. Ancak söz konusu personel Yönetmelik kapsamında piyasa gözetimi ve denetimi için öngörülen %10 ek puandan da yararlanan personel ise, çevre sağlığı denetimi, tütün denetimi ve piyasa gözetimi ve denetimi yapan personele verilecek ek puan %10 olarak uygulanacaktır.

13- Toplu Sözleşmenin "Bazı sağlık tesislerinde görevli tabip dışı personele döner sermaye ek ödemesi" başlıklı 23'üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

"209 sayılı Kanununun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 150" oranı;

a) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına bağlı kamplarda misafir edilen yabancı uyrukluların yaşadığı yerlerde bulunan sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personel (sözleşmeli personel dahil) için "yüzde 200" olarak uygulanır. ... " hükmü uyarınca;

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına bağlı kamplarda misafir edilen yabancı uyrukluların yaşadığı yerlerde bulunan sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personele (sözleşmeli personel dahil) yapılacak ek ödemelerde "yüzde 150" olan tavan ek ödeme oranı "yüzde 200" olarak uygulanacaktır.

14- Toplu Sözleşmenin "Yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi" başlıklı 27'nci ve 33'üncü maddelerinin birinci fıkrasında yer alan;

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

(5)

“Madde 27- (1) 209 sayılı Kanununun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrası ile 2659 sayılı Kanununun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde ayda 5 güne ve yılda toplam 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri döner sermaye ödemelerinde “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.”

“Madde 33-- (1) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 33 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli personele yapılan ek ödemelerin belirlenmesinde ayda 5 güne ve yılda toplam 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.”

hükümleri uyarınca;

İl Sağlık Müdürlükleri ve birimlerinde çalışan personelden 209 sayılı Kanununun 5’inci maddesi uyarınca ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42’nci maddesi uyarınca sözleşmeli statüde istihdam edilen personelden Sağlık Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden ek ödemesi ödenen personele yapılacak ek ödemelerde, **bir ayda en fazla 5 gün ve yılda toplam 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri** “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmeyecek ve ilgili personelin aktif çalışma gün katsayısından düşülmeyecektir.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memuru Kanununun 104. Maddesi (f) bendinde *“Doğum sonrası analık izni süresi sonunda kadın memur, isteği hâlinde çocuğun hayatta olması kaydıyla analık izni bitiminde başlamak üzere ayrıca süt izni verilmeksizin birinci doğumda iki ay, ikinci doğumda dört ay, sonraki doğumlarda ise altı ay süreyle günlük çalışma süresinin yarısı kadar çalışabilir. Çoğul doğumlarda bu sürelere birer ay ilave edilir. Çocuğun engelli doğması veya doğumdan sonraki on iki ay içinde çocuğun engellilik durumunun tespiti hâllerinde bu süreler on iki ay olarak uygulanır....”* hükmü uyarınca izin kullanan personelin aynı dönemde kullanamadıkları süt izin sürelerinin hesaplamalarda aktif çalışma gün katsayısına eklenmek suretiyle değerlendirilmesi gerekmektedir.

15- Toplu Sözleşmenin " Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması" başlıklı 29’uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

“Madde 29- (1) 209 sayılı Kanununun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 150" ibareleri "yüzde 170" olarak uygulanır.” hükmü uyarınca;

İl Sağlık Müdürlüğü ve birimlerinde çalışan ve 209 sayılı Kanununun 5’inci maddesi uyarınca ek ödeme alan personel için 209 sayılı Kanununun 5’inci maddesinin ikinci fıkrasında “yüzde 150” olarak belirtilen tavan ek ödeme oranı “yüzde 170” olarak uygulanır.

16- Toplu Sözleşmenin "Kadro unvan katsayısı" başlıklı 32’nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan;

“Madde 32- (1) 209 sayılı Kanununun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikler eki listelerde tabip dışı personel için öngörölmüş olan hizmet alanı-kadro unvan katsayıları, 0,05 puan eklenmek suretiyle uygulanır.” hükmü uyarınca;

Tabip dışı personelin Yönetmelik eki listelerde belirlenen hizmet alanı kadro-unvan katsayıları “0,05” puan eklenmek suretiyle uygulanacaktır.

Mezkûr hüküm ile Yönetmelik eki listelerde tabip dışı personel için öngörölmüş olan hizmet alanı kadro unvan katsayılarına “0,05” puan eklenmesi öngöröldüğünden, 10. ve 11. madde kapsamında hizmet alanı kadro unvan katsayısı “0,50” olarak uygulanacak personele ayrıca “0,05” puan eklemesi yapılmayacaktır.



T.C. Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

(6)

17- Toplu Sözleşmenin “112 acil sağlık hizmetleri çalışanlarının zorunlu eğitimleri” başlıklı 34’üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan

“Madde 34- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların ilgili mevzuatı uyarınca almak zorunda oldukları zorunlu eğitimlerinde geçen görevlendirme süreleri yılda 10 günü geçmemek üzere, söz konusu eğitimlerde eğitici olarak görevlendirilenlerin ise görevlendirme süreleri yılda 20 günü geçmemek üzere “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.” hükmü uyarınca;

112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan İl Sağlık Müdürlüğü personeline Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Personeline Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik kapsamında yapılacak ek ödemelerde; personelin ilgili mevzuatı uyarınca almak zorunda oldukları zorunlu eğitimlerinde geçen görevlendirme sürelerinin yılda en fazla 10 günü, söz konusu eğitimlerde eğitici olarak görevlendirilenlerin ise görevlendirme sürelerinin ise yılda en fazla 20 günü 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışılmış gün olarak değerlendirilecektir.

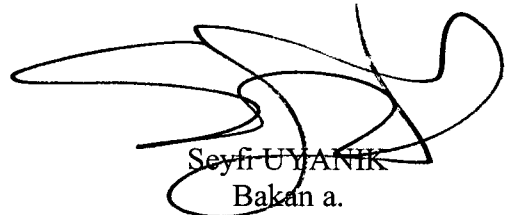
18- Toplu sözleşmenin İkinci Kısım, Birinci Bölümünün “Geçici personele ek ödeme” başlıklı 24’üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan

“Madde 24- (1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile parça başı ücret vermek suretiyle istihdam edilenler hariç olmak üzere 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası hükmüne istinaden yürürlüğe konulan Bakanlar Kurulu kararları kapsamında Yüksek Seçim Kurulu ve Türkiye İstatistik Kurumunda istihdam edilen geçici personel ile 29/12/2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen geçici personele, 2.400 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme verilir. Bunlara kurumlarınca döner sermaye dahil başka bir kaynaktan ek ödeme ve benzeri adla herhangi bir ödeme yapılmaz.” hükmü uyarınca;

İl Sağlık Müdürlükleri ve birimlerinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası hükmüne istinaden istihdam edilen geçici personele, 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 18 inci maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna eklenen Geçici 43 üncü madde kapsamında, 4 üncü maddenin B fıkrası kapsamında istihdam edilinceye kadar 2.400 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ödeme yapılması gerekmektedir. Söz konusu personel 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi B fıkrası uyarınca istihdam edilmeye başladığında ek ödemeleri yeni pozisyonları üzerinden değerlendirilecektir.

Döner sermaye ek ödemesine yönelik iş ve işlemlerin yukarıda yapılan açıklamalar dikkate alınarak gerçekleştirilmesi hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.



Seyfi UYANIK
Bakan a.

Müsteşar Yardımcısı

DAĞITIM :

Gereği:

81 İl Valiliğine (İl Sağlık Müdürlüğü)

Bilgi:

Strateji Geliştirme Başkanlığına