

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
MERKEZ TEŞKİLATINDA İSTİHDAM EDİLMEK ÜZERE SÜREKLİ İŞÇİ ALIMI
BAŞVURU ŞARTLARI

Sürekli işçi (At Yetiştiriciliği) kadrosuna başvuran adayların aşağıdaki şartları taşımaları gerekmektedir;

1. 2527 sayılı Kanun hükümleri saklı kalmak kaydı ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin (A) bendinde belirtilen koşulları taşımak.
2. 18 yaşını tamamlamış olmak.
3. Sözlü sınavın başvuru tarihinin ilk günü olan 02/12/2019 tarihi itibariyle 35 (otuz beş) yaşını bitirmemiş olmak (02/12/1984 tarihinde veya bu tarihten sonra doğmuş olmak).
4. Bu unvana başvuracak adayların aşağıdaki öğrenim düzeyi ve nitelik şartlarından en az birine sahip olması gerekmektedir;
 - a. Başvurulan meslek için son başvuru tarihi itibariyle en az ilköğretim mezunu olmak ve at yetiştiriciliği/bakıcılığı alanına yönelik ilgili bakanlık onaylı veya ilgili bakanlık tarafından yetkilendirilmiş kurumdan alınmış seyislik belgesine sahip olmak.
 - b. Nalbantlık, atçılık işletmeciliği, antrenörlük ve seyislik, at antrenörlüğü, jokeylik, binicilik, at bakıcılığı ve yetiştiriciliği, atçılık ve antrenörlüğü önlisans programlarının birinden son başvuru tarihi itibariyle mezun olmak.
5. İşe göndermede öncelik hakkına sahip olan adaylardan ilgili Yönetmeliğin 5'inci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen öncelikli durumlarını gösterir belgeye sahip olmak.
6. Sözlü sınavda başarılı olan adayların, çalıştırılacağı meslekte görevini yapmasına engel herhangi bir sağlık sorunu olmadığına dair durumlarını "sağlık raporu" ile belgelendirmek.
7. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamış olmak.

AÇIKLAMALAR

1. İlan edilen kadrolara atanmaya hak kazanan adaylar, 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri çerçevesinde sürekli işçi olarak istihdam edilecektir.
2. Sürekli işçi kadrosuna yerleşen adaylar, Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Genel Müdürlüğüne bağlı Kahramankazan yerleşkesinde bulunan atların bakımına yönelik hizmetler ile idare tarafından verilen diğer hizmetleri yürütecektir.
3. Sürekli işçi kadrolarına yerleşen adayların ücretleri merkezi yönetim bütçesinden ödenecektir.
4. Kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili disiplin mevzuatı uyarınca görevinden veya meslekten ihraç edilenlerin başvuruları kabul edilmeyecektir.
5. Sınava alınacak aday listesi, 27 Aralık 2019 tarihine kadar talep şartlarına uygun olan başvuru belgelerini teslim edenler arasından belirlenecektir. Adaylar başvuru belgelerini elden veya posta yolu ile teslim edeceklerdir. Belgeler posta yolu ile “**T.C. Sağlık Bakanlığı (Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü) Üniversiteler Mahallesi 6001. Cadde No: 9 - 06800 Çankaya/ANKARA**” adresine gönderilecektir. 27 Aralık 2019 tarihinden sonra gönderilen belgeler dikkate alınmayacaktır.

27 Aralık 2019 tarihine kadar talep şartlarına uygun olan ve başvuru belgelerini teslim edenlerin sayısı ilan edilen kadronun 4 katından fazla olması halinde Sağlık Bakanlığı Bilkent Yerleşkesinde 02 Ocak 2020 tarihinde Noter huzurunda kura çekilerek sınava katılacak adaylar belirlenecektir, az olması halinde ise kura çekilmeyecek olup bu kişiler doğrudan sözlü sınava alınacaklardır.

Belirlenen aday listesi 03 Ocak 2020 tarihinde Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün www.yhgm.saglik.gov.tr internet adresinde ilan edilecektir.

6. Sözlü sınava alınacak aday listesi, sınav yeri, sınav tarihi, sınav sonuçları, itiraz sonuçları, asıl ve yedek aday başarı listeleri ve diğer her türlü duyurular Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü www.yhgm.saglik.gov.tr internet adresinde ilan edilecek, bu işlemler için adaylara herhangi bir yazılı tebligat yapılmayacak ve bu ilanlar tebligat yerine geçecektir.
7. Sözlü sınav, adayların başvurdukları hizmet alanına ilişkin meslekî bilgi ve becerilerden, yürütmekle yükümlü olacakları vazifelerdeki yetkinliklerini ölçmeye yönelik olarak yapılacaktır.
8. Sözlü sınavda adaylar 100 (yüz) tam puan üzerinden değerlendirilecek olup adayların atanmaya esas başarı puanı ve başarı sıralaması bu puan üzerinden tespit edilecektir. Ancak, başarı puanının eşitliği hâlinde sırasıyla; yaşı büyük olana, yaşlarının aynı olması halinde diplomaları esas alınmak suretiyle daha üst öğrenimi bitirmiş olana, öğrenim düzeylerinin de aynı olması halinde mezuniyet tarihi itibarıyla önce mezun olmuş olana öncelik verilerek en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenecektir.

9. Adaylar, sınav sonuçlarının ilanından itibaren 3 (üç) iş günü içinde sınav sonuçlarına ilişkin itiraz dilekçelerini sınav kuruluna sunulmak üzere Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğüne yazılı olarak verebilecektir. İtiraz dilekçesi “**T.C. Sağlık Bakanlığı (Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü) Üniversiteler Mahallesi 6001. Cadde No: 9 - 06800 Çankaya/ANKARA**” adresine gönderilecektir. 3 (üç) iş günü içinde Bakanlık Genel Evrak Birimine ulaşmayan itirazlar değerlendirmeye alınmayacaktır. Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü itiraz dilekçelerini ivedi olarak sınav kuruluna iletilecek ve sınav kurulu 3 (üç) iş günü içinde itirazları sonuçlandırarak nihaî karar, Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğünün internet adresinde ilan edilecek, yazılı tebligat yapılmayacaktır.
10. Sınav kurulunca, öncelikli gönderme hakkına sahip olanlar da dahil edilerek başarı puanı en yüksek olan adaydan başlanmak suretiyle ilan edilen kadro sayısı kadar asıl ve aynı sayıda yedek aday belirlenecektir. Sınavda başarılı olup da atanması yapılanlardan işe başlamayanlar ile atanma şartlarını taşımadığı sonradan anlaşılacak işe başlatılmayanların yerine yedek listenin ilk sırasındaki kişiden başlamak suretiyle atama yapılabilecektir.
11. Sözlü sınava girmeye hak kazandığı halde ilan edilen sınav tarihlerinde sınava katılmayan adaylar, sınav hakkını kaybetmiş sayılacaktır.
12. Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 5 inci maddesinde belirtilen “işe göndermede öncelikli olanlar” mezkûr yerleştirmede başvuran lehine tek başına bir hak teşkil etmeyecektir.
13. Atama için öngörülen niteliklere sahip olmayan adaylar ile yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunanların atama işlemleri yapılmayacaktır. Sehven yapılsa dahi atama işlemleri iptal edilecektir. Atanacak kadronun nitelik ve şartlarını taşıdığı halde istenen belgeleri süresi içerisinde teslim etmeyen adaylar göreve başlatılmayacaktır.
14. Talep şartlarını taşımadığı sonradan anlaşılacak adayların başvuruları; ilan, sınav ve/veya atama sürecinin her aşamasında idarece sonlandırılabilir.
15. Sözlü sınavda başarı göstererek atanmaya hak kazanan adaylardan; hastalık, askerlik vb. nedenlerle göreve başlayamayacak durumda olanların, bu durumlarını belgelendirerek Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğüne başvurmaları halinde, diğer atama şartlarını taşımaları kaydı ile göreve başlamalarına engel durumun sona ermesini müteakip en geç 30 (otuz) gün içinde göreve başlamaları sağlanacaktır.