



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

SÖZLEŞMELİ PERSONEL ALIM İLANI

1- SINAVA İLİŞKİN BİLGİLER

Sağlık Bakanlığı Merkez Teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında çalıştırılmak üzere, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar"ın ek 2 nci maddesine göre, aşağıdaki tabloda belirtilen pozisyonlardan; kameraman pozisyonu için mesleki uygulamalı sınav, programcı pozisyonu için sözlü sınav, büro personeli ve diğer teknik hizmet personeli (grafiker) için de yazılı ve sözlü sınav yapılmaksızın doğrudan KPSS puan üstünlüğüne göre sözleşmeli personel alımı yapılacaktır.

SÖZLEŞMELİ POZİSYONLAR	
UNVAN	SAYI
Kameraman	1
Büro Personeli	2
Programcı	2
Diğer Teknik Hizmet Personeli (Grafiker)	1
TOPLAM	6

2- BAŞVURU TARİHİ

Başvurular, **20 Kasım 2023 Pazartesi** günü başlayıp **24 Kasım 2023 Cuma** günü sona erecektir.

3- SINAV TARİHİ VE YERİ

a) Sınav Tarihi: 19 -22 Aralık 2023

b) Sınav Yeri: T.C. Sağlık Bakanlığı Bilkent Yerleşkesi Üniversiteler Mah. 6001. Cad. No:9 Çankaya/ANKARA

Sınava katılacak adaylar belirlendikten sonra sınav saati hakkında Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğünün <http://yhgm.saglik.gov.tr> internet adresinde açıklama yapılacaktır. Ayrıca adaylar, sınava ilişkin bilgilerini Kariyer Kapısı (<https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr/>) internet adresinden görüntüleyebilecektir. Adayların, sınav saatinden en az yarım saat önce sınava girecekleri yerde hazır bulunmaları ve yanlarında fotoğraflı kimlik belgesi (nüfus cüzdanı, Türkiye Cumhuriyeti Kimlik Kartı, sürücü belgesi veya süresi geçerli pasaport) bulundurmaları gerekmektedir. Kimlik belgesinde fotoğraf ve kimlik numarası bulunmayan adaylar sınava alınmayacaktır.

4- BAŞVURU ŞARTLARI

A) Genel Şartlar:

- 1) 657 sayılı Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (1), (4), (5), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartlara sahip olmak.
- 2) 18 yaşını tamamlamış olmak.

- 3) Sınavın yapıldığı yılın Ocak ayının birinci günü itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak (01 Ocak 1988 ve daha sonra doğmuş olanlar).
- 4) Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmamış olmak.
- 5) Herhangi bir kamu kurumunda çalışmakta iken görevden veya meslekten ihraç edilmemiş olmak.
- 6) 657 sayılı Kanununun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli personel pozisyonunda görev yapmakta iken, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 1 inci maddesinde belirtilen istisnalar hariç olmak üzere hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez.

B) Özel Şartlar:

Büro Personeli pozisyonuna başvurabilmek için;

- Son başvuru tarihi itibarıyla Bilgisayar Teknolojisi Öğretmenliği, Bilgisayar ve Kontrol Öğretmenliği, Kontrol Öğretmenliği, Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği, Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretimi, Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi lisans programlarının birinden veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurt içindeki veya yurt dışındaki Yükseköğretim Kurumlarının birinden mezun olmak,
- 2022 yılı KPSS B grubu (KPSS) P3 puan türünden en az 70 puan almış olmak.

Kameraman pozisyonuna başvurabilmek için;

- Son başvuru tarihi itibarıyla Radyo, Sinema ve Televizyon; Radyo, Televizyon ve Sinema; Radyo-Televizyon, Sinema; Radyo, TV ve Sinema; Radyo-TV-Sinema; Radyo-TV-Sinema ve Görsel Sanatlar, Radyo ve Televizyon, Radyo-TV, Sinema, Sinema ve Televizyon, Sinema-TV, Sinema-TV Fotoğraf veya Sinema-TV-Fotoğraf, Sinema ve Dijital Medya lisans programlarının birinden veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurt içindeki veya yurt dışındaki Yükseköğretim Kurumlarının birinden mezun olmak,
- Son başvuru tarihi itibarıyla kamu ya da özel sektördeki ulusal, yerel televizyonlar veya ajanslarda kameraman ve/veya kameraman yardımcısı (Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından tanımlanmış olan Türk Meslekler Sözlüğü'nde yer alan meslek kodlarından belirlenecektir.) olarak en az 1 (bir) yıl çalışmış olmak ve bunu belgelemek.

Diğer Teknik Hizmet Personeli (Grafiker) pozisyonuna başvurabilmek için;

- Son başvuru tarihi itibarıyla Grafik, Grafik Sanatlar, Fotoğraf ve Grafik Sanatlar (Grafik), Grafik Sanatları, Grafik Tasarım, Grafik Tasarımı, Grafik Sanatlar ve Grafik Tasarım, Grafik Resimleme ve Baskı lisans programlarının birinden veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurt içindeki veya yurt dışındaki Yükseköğretim Kurumlarının birinden mezun olmak,
- 2022 yılı KPSS B grubu (KPSS) P3 puan türünden en az 70 puan almış olmak.

Programcı pozisyonuna başvurabilmek için;

- Son başvuru tarihi itibarıyla Bilgisayar Programcılığı, Bilgisayar Programcılığı (İnternet), Bilgisayar Programlama, Bilgisayar Teknolojisi ve Programlama, Web

Teknolojileri ve Programlama önlisans programlarının birinden veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurt içindeki veya yurt dışındaki Yükseköğretim Kurumlarının birinden mezun olmak,

- En az D düzeyinde YDS veya dengi yabancı dil bilgisine sahip olmak,
- 2022 yılı KPSS B grubu (KPSS) P93 puan türünden en az 70 puan almış olmak.

5- BAŞVURU ŞEKLİ

Başvurular, dijital ortamda **20 - 24 Kasım 2023** tarihleri arasında e-Devlet üzerinden Sağlık Bakanlığı - Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım ve Kariyer Kapısı <https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr> üzerinden alınacaktır. Posta ile veya diğer şekillerde yapılan müracaatlar kabul edilmeyecektir.

Adaylar ilan edilen pozisyonlardan sadece bir unvan için başvuru yapabilecektir.

Aranan şartlardan herhangi birini taşımadığı tespit edilen adayların başvurusu reddedilecektir.

6- BAŞVURU İÇİN İSTENEN BELGELER

- 1) Diploma/mezuniyet belgesi (E-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir.)
- 2) Erkek adaylar için askerlik durum belgesi (E-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir.)
- 3) Son altı ay içerisinde alınmış adli sicil kaydı belgesi (E-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir. Adli sicil ve arşiv kaydı bulunanlar mahkeme kararlarını da sunacaktır.)
- 4) Kameraman pozisyonu için adayların mesleki tecrübesini gösterir SGK dökümü veya hizmet belgesi (E-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir.)
- 5) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesi gereğince, atamaya esas teşkil etmek üzere, Devlet Memuru olmasına engel olabilecek akıl ve ruh hastalığı bulunmadığına dair sağlık raporu (Tek hekim raporu da geçerli olacaktır.)
- 6) Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almadığına dair adayın yazılı beyanı (Aday, bu hususa ilişkin beyanını belirtecektir.)
- 7) Herhangi bir kamu kurumunda çalışmakta iken görevden veya meslekten ihraç edilmediğine dair adayın yazılı beyanı (Aday, bu hususa ilişkin beyanını belirtecektir.)
- 8) Programcı pozisyonu için YDS sonuç belgesi (ya da eşdeğer belgenin aslı veya noter tasdikli örneği ya da Kurumumuzca tasdikli örneği). Öğrenim dili İngilizce olan okullardan mezun olanların okullarından alacakları, okulun öğrenim dilinin İngilizce olduğuna dair belge (Geçerli YDS veya eşdeğer belgesi olanların ibraz etmesine gerek yoktur)
- 9) KPSS sonuç belgesi.

Gerçeğe aykırı belge verenler ya da beyanda bulunanlar hakkında yasal işlem yapılacak olup, atamaları yapılmış ise atamaları iptal edilecek ve idare tarafından kendilerine bir bedel ödenmiş ise bu bedel yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.

7- BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Kameraman pozisyonu için;

Sınava başvuran adayların belgeleri incelenecek olup ilanda belirtilen başvuru şartlarını taşıyan adaylar sınava çağrılacaktır.

Programcı pozisyonu için;

- 1) Sınava başvuru yapan adayların, KPSS puan üstünlüğü esas alınarak sıralanması sonucunda, alınacak personel sayısının 10 katı kadar aday sınava katılmaya hak kazanacaktır.
- 2) Sıralama sonucunda son sıradaki aday ile aynı KPSS puanına sahip olan adaylar da sınava katılmaya hak kazanacaktır.

Büro Personeli ve Diğer Teknik Hizmet Personeli (Grafiker) pozisyonları için;

Yazılı ve sözlü sınav yapılmaksızın doğrudan KPSS puan üstünlüğüne göre aranan şartları taşıyan adaydan başlamak suretiyle ilan edilen pozisyon sayısı kadar asıl ve ilan edilen pozisyon sayısının 3 (üç) katı kadar yedek aday belirlenecektir. Bu şekilde belirlenen adayların puanlarının eşit olması durumunda mezuniyet tarihi önce olan adaya, eşitliğin devam etmesi halinde doğum tarihi önce olan adaya öncelik tanınacaktır. Bunların da eşit olması durumunda kura usulü ile belirlenecek adayın yerleştirme işlemleri yapılacaktır.

8- SINAVA KATILMAYA HAK KAZANAN ADAYLAR İLE YAZILI VE SÖZLÜ SINAV YAPILMAKSIZIN YERLEŞTİRİLECEK ADAYLARIN İLAN EDİLMESİ

Sınava katılmaya hak kazanan adaylar ile yazılı ve sözlü sınav yapılmaksızın KPSS puan üstünlüğüne göre yerleştirilen adaylar <https://yhgm.saglik.gov.tr> internet adresi ile **Kariyer Kapısı** üzerinden ilan edilecektir. Adaylara ayrıca yazılı bildirimde bulunulmayacaktır.

9- SINAV ŞEKLİ

Kameraman pozisyonu için; mesleki uygulamalı sınav,
Programcı pozisyonu için; sözlü sınav şeklinde olacaktır.

10- SINAV KONULARI

Kameraman pozisyonu için;

Adaylar, Sınav Komisyonunca; mezun olunan bölümlerin müfredatı dikkate alınarak mesleki alan bilgisi, konulara hâkimiyeti ile kavrayış, ifade ve temsil kabiliyeti, muhakeme gücü, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu vb. özellikleri yönünden değerlendirilecektir. Adaylar ayrıca; video çekimi, montaj, ses editleme ve uzaktan eğitim için videolu materyal tasarlama amacı ile Adobe Premiere programını ya da bunlara denk veya benzer programları kullanma, uzaktan eğitim için materyal tasarlama amacı ile Adobe Captivate veya Articulate programlarını ya da bunlara denk veya benzer programları kullanma konularından da değerlendirilecektir.

Programcı pozisyonu için;

Adaylar, Sınav Komisyonunca; mezun olunan bölümlerin müfredatı dikkate alınarak mesleki alan bilgisi, konulara hâkimiyeti ile kavrayış, ifade ve temsil kabiliyeti, muhakeme gücü, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu gibi özellikleri yönünden değerlendirilecektir.

11- SINAV SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

- 1) Sınav Komisyonu üyelerinin her bir adaya vermiş oldukları puanların aritmetik ortalaması alınarak sınav puanı belirlenecektir. Sınavda başarılı sayılmak için, Sınav Komisyonu üyelerinin 100 (yüz) tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalamasının en az 70 (yetmiş) olması şarttır.

2) Sınava girenlerin nihaî başarı sıralaması; Kameraman pozisyonu için adayların mesleki uygulamalı sınavda, Programcı pozisyonu için adayların sözlü sınavda aldığı puana göre aranan şartları taşıyan adaydan başlamak suretiyle ilan edilen pozisyon sayısı kadar asıl ve ilan edilen pozisyon sayısının 3 (üç) katı kadar yedek aday belirlenecektir. Bu şekilde belirlenen adayların puanlarının eşit olması durumunda mezuniyet tarihi önce olan adaya, eşitliğin devam etmesi halinde doğum tarihi önce olan adaya öncelik tanınacaktır. Bunların da eşit olması durumunda kura usulü ile belirlenecek adayın yerleştirme işlemleri yapılacaktır.

3) Sınavdan 70 (yetmiş) ve üzerinde puan almış olmak, asıl listelere giremeyen adaylar için müktesep hak veya daha sonraki giriş sınavları için herhangi bir öncelik hakkı sağlamaz.

12- SINAV SONUÇLARININ İLANI

Sınav sonuçları, Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün <https://yhg.m.saglik.gov.tr> internet adresi ile **Kariyer Kapısı** üzerinden ilan edilecektir. Adaylara ayrıca yazılı bildirimde bulunulmayacaktır.

13- SINAV SONUÇLARINA İTİRAZ

Adaylar, sınav sonuçlarının ilanı tarihinden itibaren 3 (üç) gün içinde sınav sonuçlarına yazılı olarak "Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü Eğitim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı / Sınav Hizmetleri Birimi Bilkent Yerleşkesi Üniversiteler Mah. 6001. Cad. No:9 Çankaya/ANKARA" adresine itiraz dilekçelerini gönderebilirler. İtirazlar 5 (beş) gün içinde Sınav Komisyonu tarafından değerlendirilerek sonuçlandırılır ve ilgililere yazılı olarak bildirilir.

14- ATAMA İŞLEMLERİ

1) Sınav sonucunda atanmaya hak kazanan adaylar ile yazılı ve sözlü sınav yapılmaksızın KPSS puan üstünlüğüne göre yerleştirilen adaylar, atamaya esas istenilen belgelerle birlikte duyurulan süre içinde Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğüne müracaat edeceklerdir.

2) Adaylardan atama işlemlerinin yapılması için kendilerine bildirilen süre içinde geçerli bir mazereti olmadığı halde başvuruda bulunmayanlar ile gerekli şartları taşımadığı sonradan anlaşılana atama işlemleri yapılmayacaktır.

3) Ataması yapıldığı halde süresi içinde göreve başlamayan adaylar ile gerekli şartları taşımadığı sonradan anlaşılana adayların ataması iptal edilecek olup, bu adaylar için sınav sonuçları kazanılmış hak sayılmayacaktır.

4) Mesleki uygulamalı ve sözlü sınav sonucuna göre ataması yapılanlardan, belirlenen süre içerisinde göreve başlamayanlar (doğum, hastalık, askerlik vb. nedenlerle göreve başlayamayacak durumda olanlar hariç) ile atanma şartlarını taşımadığı sonradan anlaşılana adayların ya da göreve başlatılıp da sonradan atama şartlarını taşımadığı anlaşılana adayların ya da göreve başladıktan sonra kendi isteği ile sözleşmesini feshederek görevden ayrılanın yerine nihai sınav sonuçlarının açıklandığı tarihten itibaren 6 (altı) ay içerisinde yedek listenin ilk sırasındaki kişiden başlamak suretiyle aranan şartlara haiz olanlardan atama yapılabilecektir.

5) Yazılı ve sözlü sınav yapılmaksızın KPSS puan üstünlüğüne göre ataması yapılan adaylardan, belirlenen süre içerisinde göreve başlamayanlar (doğum, hastalık, askerlik vb. nedenlerle göreve başlayamayacak durumda olanlar hariç) ile atanma şartlarını taşımadığı sonradan anlaşılana adayların ya da göreve başlatılıp da sonradan atama

şartlarını taşımadığı anlaşılmanın ya da göreve başladıktan sonra kendi isteği ile sözleşmesini feshederek görevden ayrılanın yerine bu adayların yerleştirme sonuçlarının ilan edildiği tarihten itibaren 6 (altı) ay içerisinde yedek listenin ilk sırasındaki kişiden başlamak suretiyle aranan şartlara haiz olanlardan atama yapılabilecektir.

6) Adayların atamaları, 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu hükümleri uyarınca gerekli işlemler tamamlandıktan sonra yapılacaktır.

15- DİĞER HUSUSLAR

1) Sözleşmeli personel alımı ve sınav ile ilgili tüm duyuru, ilanlar ve bilgilendirmeler Kariyer Kapısı üzerinden ve <https://yhgm.saglik.gov.tr> web adresinde yayımlanacaktır. Bu kapsamda yayımlanacak duyuru, ilan ve bilgilendirmeler tebligat mahiyetinde olup, adaylara ayrıca bir tebligat yapılmayacaktır.

2) İlan metninde belirtilmeyen durumlarda ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

BİLGİ İÇİN:

T.C. Sağlık Bakanlığı

Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Eğitim Hizmetleri Dairesi Başkanlığı / Sınav Hizmetleri Birimi

Bilkent Yerleşkesi Üniversiteler Mah. 6001. Cad. No:9 Çankaya/ANKARA

Tel: 0 (312) 585 17 42 – 43 – 45 - 78

Kamuoyuna ilan edilmiştir.